

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
Прозоровская Л.Е.



ГОРОДСКАЯ УПРАВА
ГОРОДА КАЛУГИ
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Регистрационный номер 200
Дата регистрации 09.11.2023
Алексей

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
№ 18 «Ягодка» г. Калуги
Гушенцова Н.Н.



Дополнительное соглашение

к Коллективному договору на 2022-2025 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 18 «Ягодка» города Калуги (МБДОУ № 18 «Ягодка» г. Калуги), зарегистрированного Городской Управой города Калуги 18 марта 2022 года регистрационный номер № 34-09.

1. Внести дополнения в пункт 3.1.7 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2022-2025 годы *муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 18 «Ягодка» города Калуги (МБДОУ № 18 «Ягодка» г. Калуги)*, зарегистрированного Городской Управой города Калуги 18 марта 2022 года регистрационный номер № 34-09.

Пункт 3.1.7 раздела 3 читать в следующей редакции:

3.1.7 Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если


другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет). (ст.259 ТК РФ);

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

От работодателя:

Руководитель МБДОУ

№ 18 «Ягодка» г. Калуги


 Тушенцова Н.Н.

М.П.

 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Прозоровская Л.Е.

М.П.

 20 23 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813790

Владелец Добрынина Марина Зайнулабдиновна

Действителен с 04.04.2023 по 03.04.2024